

---

## Supplier Code of Conduct

Bei der Maier Sports GmbH betrachten wir Nachhaltigkeit als einen wesentlichen Bestandteil unserer Geschäftsprozesse.

Unsere Vision ist es, die negativen Auswirkungen auf die Umwelt kontinuierlich zu verringern, soziale Standards einzuhalten und zu übertreffen sowie transparent und öffentlich über unsere Leistungen zu kommunizieren.

Die Sicherstellung der Grundsätze der nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette ist uns wichtig. Bei all unseren Beschaffungsaktivitäten berücksichtigen wir eine gleichbleibende Qualität der Rohstoffe, die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, Versorgungssicherheit, wettbewerbsfähige Preise, Innovationskraft sowie wesentliche soziale und ökologische Faktoren.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze einhalten und sich an diesen Supplier Code of Conduct halten, der auf den zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative, den United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights und der International Labor Organization sowie weiteren international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards basiert.

Die in diesem Supplier Code of Conduct festgelegten Standards sind weltweit anwendbar und richten sich sowohl an Produktlieferanten als auch an Dienstleistungsanbieter.

### VERPFLICHTUNG DES LIEFERANTEN

Sie können sich zu den oben genannten Grundsätzen bekennen, indem Sie entweder diesen Supplier Code of Conduct umsetzen oder indem Sie sicherstellen, dass Ihr eigener Code of Conduct und Ihre aktuellen Nachhaltigkeitspraktiken gegenüber Ihrer Lieferkette diese Standards einschließen.

Sie verpflichten sich, diese Anforderungen an Ihre Mitarbeiter und Lieferanten weiterzugeben und alle Anstrengungen zu unternehmen, um diese Standards bei Ihnen und Ihren eigenen Tochtergesellschaften, Lieferanten und Unterauftragnehmern umzusetzen. Unser gemeinsames Engagement ist der Schlüssel zur Sicherung einer nachhaltigen Zukunft für unsere Branche.

Wir haben das Recht, nach einer schriftlichen Ankündigung von 14 Tagen im Voraus ein Audit in den Räumlichkeiten des Lieferanten durchzuführen, wobei darauf zu achten ist, dass jegliches geistige Eigentum geschützt wird. Der Lieferant hat den Zugang zu seinen Räumlichkeiten sowie die Einsichtnahme in die hierfür erforderlichen Unterlagen zu gestatten. Eine teilweise Verweigerung ist nur bei berechtigten Geheimhaltungsinteressen zulässig.

Der Lieferant ist verpflichtet, die für die Risikobeurteilung erforderlichen Fragebögen innerhalb einer angemessenen Frist vollständig und wahrheitsgemäß auszufüllen.

### VERANTWORTLICHES HANDELN

Sie halten sich an alle geltenden lokalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Kartellrecht, Handelskontrollen, Sanktionsregelungen und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche.

---

Sie verurteilen und bekämpfen Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Schmiergelder. Sie verbieten Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder sie anderweitig dazu zu bewegen, gegen ihre Pflichten zu handeln.

Sie respektieren die Privatsphäre und vertrauliche Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen Daten und geistiges Eigentum vor Missbrauch.

## **UMWELT**

Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Normen zum Schutz von Umwelt, Gesundheit und Sicherheit ein.

Sie fördern die sichere und umweltgerechte Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung Ihrer Produkte.

Wir ermutigen Sie, ein nachhaltiges Managementsystem (z. B. nach ISO 50001, ISO 14001 oder einer gleichwertigen nationalen Norm) einzurichten und aufrechtzuerhalten, um die Umweltauswirkungen auf unseren Planeten zu minimieren und den Umweltschutz bei der Ausübung Ihrer Geschäftstätigkeit zu verbessern.

Sie sind bestrebt, die Umweltauswirkungen Ihrer Produkte auf den Klimawandel, den Wasserverbrauch und die biologische Vielfalt zu minimieren. Sie nutzen Ressourcen effizient, wenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien an und bemühen sich, Emissionen in Luft, Wasser und Boden zu reduzieren.

Sie führen eine ordnungsgemäße Abfallentsorgung durch und achten dabei besonders auf gefährliche Abfälle. Bei der Abfallentsorgung bemühen Sie sich, die umweltfreundlichste, lokal verfügbare Methode der Abfallentsorgung einzusetzen.

Als Lieferant von tierischen Produkten behandeln Sie die Tiere ethisch und respektvoll und minimieren dadurch Schmerzen und Stress. Die Tiere müssen vor jeglicher Form von grausamer oder schädlicher Behandlung geschützt werden, insbesondere Mulesing ist strengstens untersagt.

Ihre Mitarbeiter, deren Arbeit direkte Auswirkungen auf die Umwelt hat, sind angemessen geschult, kompetent und verfügen über die notwendigen Mittel, um ihre Arbeit zu erledigen.

## **SOZIALE UND ARBEITSRECHTLICHE ANFORDERUNGEN UND VERPFLICHTUNGEN**

Sie unterstützen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte, bekämpfen Zwangs- und Kinderarbeit, wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen, sorgen für einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung und ungesetzlichen Diskriminierungspraktiken ist, halten die Vorschriften über Mindestlöhne und Arbeitszeiten ein und gewährleisten einen existenzsichernden Lohn entsprechend den örtlichen Lebensbedingungen.

Insbesondere unterstützen Sie die folgenden Standards und setzen sie um:

### **Keine Zwangsarbeit**

Es darf keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit geben. Zwangs- oder Pflichtarbeit ist jede Form von Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sich die Person nicht freiwillig gemeldet hat. Menschenhandel ist verboten. Die Beschäftigten müssen bei Arbeitsantritt keine Kautions hinterlegen oder Ausweispapiere vorlegen, und es steht allen frei, das Unternehmen nach einer vereinbarten Kündigungsfrist zu verlassen (IAO-Übereinkommen 29, 105 und 182).

---

---

### **Keine Kinderarbeit**

Kinder unter 15 Jahren oder unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, je nachdem, welcher Wert höher ist, dürfen nicht beschäftigt werden. Jugendliche Arbeitnehmer (15 bis 17 Jahre) dürfen keine Arbeit verrichten, die angesichts ihrer Lebensumstände die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit beeinträchtigt (IAO-Übereinkommen 138 und 182).

### **Keine Diskriminierung**

Jede Person muss mit Respekt und Würde behandelt werden. Kein Beschäftigter darf körperlich, sexuell, psychologisch oder verbal belästigt oder missbraucht werden, und es dürfen keine Geldstrafen oder entwürdigenden Maßnahmen als Disziplinarmaßnahme verhängt werden. Niemand darf aufgrund seiner Religion, Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner Schwangerschaft, Geburt, seines Alters, seiner nationalen Herkunft, seiner Abstammung, seiner sexuellen Orientierung, seiner körperlichen oder geistigen Beeinträchtigung, seines Gesundheitszustands, seiner Krankheit, seiner genetischen Merkmale, seiner familiären Unterstützung, seines Familienstands, seines sozioökonomischen Status, seiner politischen Meinung, seiner Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, seiner ethnischen Zugehörigkeit und aller anderen gesetzlich geschützten Merkmale diskriminiert werden, auch nicht bei der Einstellung, der Vergütung, den Sozialleistungen, dem Zugang zu Schulungen, der Beförderung, den Disziplinarmaßnahmen, der Kündigung oder der Pensionierung. Alle Einstellungsentscheidungen müssen auf dem Grundsatz der Chancengleichheit bei der Beschäftigung beruhen und wirksame Mechanismen zum Schutz von Wanderarbeitnehmern, Zeitarbeitern oder Saisonarbeitern vor jeglicher Form der Diskriminierung umfassen (IAO-Übereinkommen 100 und 111).

### **Faire Entlohnung**

Den Arbeitnehmern werden reguläre Löhne und Überstundenvergütungen gezahlt. Die Vorschriften über Mindestlöhne, Sozialversicherungskosten, Sozialleistungsgesetze und weitere lokale Vorschriften werden eingehalten. Gibt es keine gesetzlichen Mindestlöhne oder Überstundenvergütungen in den örtlichen Gesetzen und Vorschriften, stellt der Lieferant sicher, dass die Löhne mindestens dem durchschnittlichen Mindestlohn in der betreffenden Branche entsprechen und dass die Überstundenvergütung mindestens so hoch ist wie der übliche Lohn. Lohnabzüge zu disziplinarischen Zwecken dürfen nicht vorgenommen werden (IAO-Übereinkommen 26 und 131).

### **Angemessene Arbeitszeiten**

Die geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften zur Arbeitszeit werden eingehalten. Es dürfen keine übermäßigen Überstunden angeordnet werden. Die Gesamtzahl der wöchentlich geleisteten Arbeitsstunden darf 60 Stunden, einschließlich Überstunden, nicht überschreiten, und die Beschäftigten haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag in jedem Siebentageszeitraum oder in beiden Fällen auf die in den örtlichen Gesetzen und Vorschriften festgelegten Höchstwerte (IAO-Übereinkommen 1).

### **Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen**

Die Arbeitnehmer müssen das Recht haben, Organisationen ihrer Wahl beizutreten. Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen müssen anerkannt und respektiert werden. Allen Arbeitnehmern muss ein wirksamer Beschwerdemechanismus zur Verfügung stehen, um interne Streitigkeiten und Beschwerden von Arbeitnehmern zu lösen und eine wirksame, respektvolle und transparente Kommunikation zwischen Arbeitnehmern, ihren Vertretern und der Unternehmensleitung zu gewährleisten (IAO-Übereinkommen 87, 98 und 135).

---

---

## **Sichere und ungefährliche Arbeitsbedingungen**

Unsere Lieferanten sorgen für ein sicheres, gesundes und ungefährliches Arbeitsumfeld für alle Arbeitnehmer, um Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden, die sich aus der Arbeit oder aus dem Betrieb der Einrichtungen des Arbeitgebers ergeben, mit ihr verbunden sind oder sich im Laufe der Arbeit ereignen. Unsere Lieferanten stellen sicher, dass die Sicherheitsvorkehrungen die körperliche Unversehrtheit schützen und mit den internationalen Normen übereinstimmen. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie Systeme einrichten, um Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter zu erkennen, zu vermeiden oder zu neutralisieren, und dass sie alle vor Ort geltenden Gesetze und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit einhalten. Dieselben Grundsätze gelten auch für unsere Zulieferer, die ihren Mitarbeitern Unterkünfte zur Verfügung stellen (ILO-Übereinkommen 155).

## **Private Sicherheitskräfte**

Private oder staatliche Sicherheitskräfte dürfen zum Schutz des Unternehmens des Lieferanten nicht eingesetzt werden, wenn die Gefahr besteht, dass der Einsatz der Sicherheitskräfte aufgrund mangelnder Weisung oder Kontrolle durch den Lieferanten gegen das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung verstößt oder dass eine Gefahr für Leben und Gesundheit oder für die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen besteht.

Auf betrieblicher Ebene ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern und anderen, die negativ betroffen sein könnten, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

## **KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG**

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie ein kontinuierliches Verbesserungsprogramm aufrechterhalten und geeignete Maßnahmen ergreifen.

## **GEMEINSAME MAßNAHMEN ZUR EINHALTUNG DER VORSCHRIFTEN**

Die Sicherstellung der oben genannten Standards ist ein langfristiger Lern- und Entwicklungsprozess. Bei erkannten Risiken entlang der Lieferkette verpflichten sich beide Parteien gemeinsam und unverzüglich ein wirksames Konzept mit einem entsprechenden Zeitplan zu entwickeln und umzusetzen.

Sollte die Umsetzung der Maßnahmen keine Abhilfe schaffen, sind beide Parteien zur außerordentlichen Kündigung berechtigt.

## **BERICHTERSTATTUNG BEI BEDENKEN**

Wir ermutigen Sie, Verstöße gegen diesen Supplier Code of Conduct sowie mögliches unethisches oder rechtswidriges Verhalten seitens der Schwan STABILO Gruppe an unsere Compliance Ombudsperson zu melden. Bitte nutzen Sie hierfür die Whistleblower-Plattform:

[www.maier-sports.com/int-en/legal/compliance](http://www.maier-sports.com/int-en/legal/compliance).

## **LIEFERANTENERKLÄRUNG**

Mit der Kenntnisnahme dieses Dokuments verpflichten Sie sich

- zur Einhaltung der in diesem Supplier Code of Conduct dargelegten Grundsätzen oder
  - zu vergleichbaren Standards in Ihrem eigenen Code of Conduct und den aktuellen Nachhaltigkeitspraktiken
-

---

für alle bestehenden Verträge und Geschäftsbeziehungen zwischen uns.

Der Inhalt dieses Supplier Code of Conducts unterliegt dem Recht des jeweiligen Vertrages, und falls kein Vertrag besteht, dem deutschen Recht.